

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 6» НМР РТ

СОГЛАСОВАНО И ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБУ ДО «ДМШ № 6»
Протокол № _____ от _____ 2023г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ДМШ № 6»

Клипова А.Б.

Приказ № _____ от _____ 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте

I. Общие положения:

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими Федеральными законами, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления, локальными актами Школы.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

II. Цели:

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодёжи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в школе.

III. Задачи:

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодёжи.

3.2. Оказание профессиональной помощи в педагогической работе.

IV. Статус молодого специалиста:

4.1. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

4.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные учреждения в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течении 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается

в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;
- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

4.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

V. Обязанности руководителя:

5.1. Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также

требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;

- создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;
- способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;
- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности.

VI. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту:

6.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями правительства Тульской области, коллективным договором, настоящим Положением и руководствуясь локальными актами Школы.

6.2. Молодым специалистам, работающим по бессрочному трудовому договору, желающим обучаться в высших учебных заведениях (заочная форма обучения) по востребованным специальностям, предоставляется оплачиваемое время на подготовку и сдачу экзаменов.

VII. Обязанности молодого специалиста:

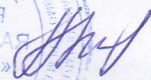
7.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ.

В данном документе прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 3 (Три)

листа (ов)

Директор МБУ ДО
«ДМШ №6»


А.Б.Клипова

